

CHARTRE DE LA MIXITÉ

SOPHIA ANTIPOLIS

LES 5 ENGAGEMENTS DE LA CHARTE

01 . Promouvoir la mixité dans les métiers de la Tech

Mener des actions de communication et de sensibilisation, en interne comme en externe, pour promouvoir la mixité dans les métiers scientifiques et technologiques. Ces actions peuvent s'appuyer sur des témoignages, des publications ou des rôles modèles, notamment en lien avec les écoles, y compris primaires, les associations, les salons ou d'autres événements de sensibilisation.

02 . Faire découvrir les métiers scientifiques aux jeunes

Contribuer à l'ouverture et à l'accueil de stages de découverte des métiers scientifiques et techniques, notamment pour les élèves de 4e, 3e et 2de, en portant une attention particulière à la mixité et à la sensibilisation des jeunes filles aux métiers de la tech.

03 . Encourager le mentoring des collaboratrices et collaborateurs

Favoriser la participation des collaboratrices et collaborateurs à des programmes de mentoring, qu'ils soient internes ou externes, en tant que mentorés ou mentors, afin de soutenir leur développement professionnel, leur confiance et leur projection dans les parcours de carrière.

04 . Intégrer la mixité dans les pratiques de recrutement

Renforcer le principe de mixité dans les processus de recrutement, notamment dans la rédaction et la diffusion des offres d'emploi, le choix des outils, les pratiques de sourcing et l'attention portée aux biais éventuels tout au long du processus de sélection.

05 . Contribuer à la dynamique collective des signataires

Participer à l'événement annuel des signataires de la charte afin de partager les retours d'expérience, les bonnes pratiques, les indicateurs de progrès et les actions mises en œuvre, ainsi que de relayer cette dynamique par ses outils de communication habituels.

La Charte de la Mixité Sophia Antipolis est une initiative portée par

